

Premessa

Tekne S.p.A. riconosce **l'importanza fondamentale della Diversità, dell'Equità e dell'Inclusione** attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà delle persone.

Tekne S.p.A. opera secondo imparzialità e **non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta**, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa.

Tekne S.p.A. promuove inoltre le condizioni che consentono di **rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione**. Inoltre, preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

In tale quadro, Tekne S.p.A. punta a **sviluppare un approccio chiaro sui temi di Diversità, Inclusione e pari opportunità**, in termini di missione, strategie e pratiche attive al fine di stimolare un ambiente di lavoro collaborativo eterogeneo, inclusivo e solidale aperto ai contributi di tutte le risorse presenti per aumentare la fiducia delle persone, dei clienti e in generale della società civile.

La Direzione Generale di Tekne S.p.A. e tutto il personale è impegnato a **creare un ambiente di lavoro che rispetti e valorizzi le differenze individuali, promuova l'eguaglianza delle opportunità e favorisca un senso di appartenenza per tutti**, in modo di coglierne al massimo le opportunità derivanti e generare valore all'interno degli ambienti di lavoro.

Obiettivo ed ambito di applicazione

L'obiettivo della politica per la Diversità, Equità ed Inclusione è quello di formalizzare l'impegno aziendale a favore della promozione e della tutela dei **valori di Diversità, Equità ed Inclusione**, ed enunciare i principi che, in linea con quanto già affermato nel Codice Etico e nella Politica per la Qualità, da sempre hanno guidato Tekne S.p.A. nello svolgimento trasparente e responsabile delle proprie attività della Società.

Per quanto riguarda la **Diversità e Rappresentanza**, la Società si impegna a promuovere una forza lavoro diversificata che rifletta la ricchezza delle prospettive globali, favorendo l'assunzione e la promozione di individui provenienti da diverse etnie, culture e religioni; generi, orientamenti sessuali; abilità e livelli di esperienza, creando inoltre, un ambiente in cui ciascun lavoratore si senta rispettato e riconosciuto per la propria individualità.

A favore della **Equità e Giustizia**, la Società garantisce che le opportunità di crescita e sviluppo siano accessibili a tutti i lavoratori indipendentemente dalle loro caratteristiche personali e ruolo ricoperto nell'organizzazione, eliminando discriminazioni e trattamenti ingiusti, e promuovendo una cultura in cui le decisioni vengono prese in base al merito e alle capacità, senza alcun pregiudizio.

Puntando all'**Inclusione e Collaborazione**, la Società promuove un ambiente di lavoro inclusivo in cui ogni individuo possa contribuire appieno e sentirsi parte integrante del team, favorendo la comunicazione aperta, il rispetto delle opinioni diverse e la collaborazione tra colleghi con background diversi, al fine di stimolare l'innovazione e la creatività.

I destinatari della politica per la Diversità, Equità e Inclusione sono **i soci, i dipendenti, i collaboratori ed in generale tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con la Società rapporti e relazioni**, ciascuno nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità.

Applicazione delle politiche

Tekne S.p.A. si impegna garantire che tutti i dipendenti e collaboratori abbiano all'interno dell'ambiente lavorativo e nei confronti dei terzi con i quali si relazionano una **condotta rispettosa ed equa, manifestando un comportamento che rifletta l'Inclusione e l'uguaglianza**, dando valore alla diversità e al superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, per creare le migliori condizioni in cui ogni persona possa esprimersi al meglio.

Sul piano culturale, la Società si dedica ad un rafforzamento crescente delle iniziative di **sensibilizzazione e formazione sulla Diversità** a tutti i livelli con azioni mirate al superamento dei preconcetti, miglioramento della comunicazione interculturale e promozione di un ambiente di lavoro rispettoso.

Inoltre, si fa promotrice di politiche e azioni volte a **favorire attivamente il multiculturalismo, le pari opportunità, la conciliazione tempi di vita e tempi di lavoro, la condivisione delle responsabilità familiari e la rimozione di potenziali ostacoli**, ivi inclusi quelli connessi all'orientamento sessuale.

In aggiunta, la Società si impegna a **promuovere e favorire la meritocrazia e l'Equità** di trattamento a tutti i livelli professionali, favorendo lo sviluppo, l'espressione e la valorizzazione delle potenzialità delle singole persone.

Ogni membro del team di Tekne S.p.A. è responsabile di **sostenere, rispettare e promuovere i principi di questa politica in tutte le fasi del rapporto di lavoro**, dalla fase di selezione a quella di conclusione del rapporto stesso.

I dirigenti avranno un ruolo chiave nel creare un ambiente di lavoro inclusivo, mentre ciascun lavoratore sarà incoraggiato a partecipare attivamente, segnalando comportamenti non rispettosi e contribuendo a creare un'atmosfera di rispetto reciproco.

Monitoraggio e segnalazioni

Tekne S.p.A. riconosce come principio fondamentale del proprio operare il **rispetto delle leggi, delle normative e dei regolamenti vigenti in tutti i paesi in cui lavora e si impegna a svolgere le proprie attività aziendali in conformità ad elevati standard etici**.

Per questo **non è tollerata alcuna condotta discriminatoria**, in relazione all'etnia, al sesso, alle credenze religiose, alla nazionalità, all'età, all'orientamento sessuale, alla disabilità, alla lingua, alle opinioni politiche e sindacali o ad altre caratteristiche personali non attinenti al lavoro, né alcuna forma di molestia e/o di offesa personale.

In tale ottica, Tekne S.p.A. si è dotata di un proprio **Codice Etico, che definisce i principi a cui gli Stakeholder della Società devono attenersi e che fornisce gli strumenti per la lotta alla discriminazione**, oltre alla lotta contro la corruzione e ai comportamenti illeciti. La diffusione del documento è garantita tramite la pubblicazione sul sito internet aziendale e attraverso i canali di comunicazione interni.

Tekne S.p.A. verifica l'efficacia dell'approccio adottato principalmente attraverso strumenti dedicati (es. questionari periodici, check list, ecc.) che consistono in procedure di identificazione e valutazione periodica, sia qualitativamente sia quantitativamente, dei rischi all'interno e/o all'esterno della Società.

Sul luogo di lavoro **è tassativamente vietata qualsiasi condotta illegale o qualsivoglia forma di abuso, minaccia o aggressione a persone**. Il personale è tenuto a riferire/segnalare attivamente condotte discriminatorie e forme di molestia e/o offesa personale.

Le segnalazioni possono avvenire all'Organismo di Vigilanza, alla Direzione oppure al Diversity Manager (che ha il compito di sensibilizzare il personale e promuovere una cultura basata sui principi e sui valori della Diversità, Equità e dell'Inclusione), direttamente o in modalità anonima tramite mail al seguente indirizzo: segnalazioni.dm@teknespa.com; entrando sul link <https://forms.office.com/r/8g4x8WaNdM>; tramite la cassetta posta nella sala break all'interno degli uffici aziendali.

Settembre 2023
Direzione di TEKNE

Laura Micconi Clerici